

宏润投资开发并承建上海宝山罗店罗南家园项目



宏润

象山县领导视察慰问蕴藻浜大桥项目部
公司领导考察青海光伏80兆瓦电站项目
集团领导高温慰问项目部并指导工作
宏润内部学习开启阅读模式
工作无价



宏润建设期刊

版权所有，未经同意不得转载本刊图文。
宏润建设集团内部刊物，免费交流。

主办：宏润建设集团股份有限公司

编委会成员：
郑宏舫、尹芳达、何秀永、顾敏春
赵余夫、李剑彤、李涵军、郑恩海

主编：赵余夫

编辑：吴谷华、傅珏、陈洁、丁常湧、鲍廉梵

地址：上海市龙漕路200弄28号宏润大厦
邮编：200235
电话：021-54976006 54976007
传真：021-54976008
邮箱：hrir@chinahongrun.com
网站：www.chinahongrun.com

2014.10 (第44期)

欢迎宏润集团全体同仁踊跃投稿

《宏润》是宏润集团公司文化的重要载体，逢双月初出版，单月中旬截稿。希望宏润员工利用内刊平台，畅谈业务、工作，抒发心声、理想。

《宏润》栏目包括：公司新闻、宏观政策、资本市场、行业资讯、业务动态、科技交流、专题报道、管理视野、人物风采、员工心声、文化家园等。

请将来稿的电子文档和照片发送至邮箱hrir@chinahongrun.com或公司OA系统，注明“宏润投稿”。文章应配照片，并需单独发送，以保持清晰度。来稿请注明作者真实姓名和所属单位（发表时可署笔名）。

来稿如录用，将酌情支付稿酬。恕不退稿，请作者自留底稿。
《宏润》编辑部



2014年8月12日，象山县领导视察慰问宏润蕴藻浜大桥项目部。



2014年8月2日，公司领导考察指导青海光伏80兆瓦电站项目。



2014年8月14日，公司领导高温慰问苏州轨道交通项目部。

CONTENTS

聚焦2014

象山县领导视察慰问宏润蕴藻浜大桥项目	03
公司领导考察青海光伏80兆瓦电站项目	05
集团领导莅临武汉项目慰问指导工作	07
苏州地铁4号线14标区间隧道观摩会	09
苏州地铁4号线14标区间左线贯通	10
高温慰问到一线 清凉关怀暖人心	11
宏润荣获宁波市综合百强企业称号	13
露天电影进宏润徐汇日月光项目	15
宏润内部学习开启阅读模式	16
健康体检 为员工护航	17
宏润已获专利授权动态	18
公司简讯	19

行业资讯

BOT模式在城市轨道交通投资中的应用	21
--------------------	----

资本市场

宏润建设2014年7月--9月公告回放	23
---------------------	----

业务动态

宁波机场路快速化改造工程II标	24
-----------------	----

科技交流

上海建筑施工行业首届BIM技术应用大赛宣贯会	25
宁波澄浪桥及接线工程召开施工技术评审会	26
公司举办自锚式悬索桥施工技术交流会	27
桩基承载力不足的影响因素及防治措施	28

摄影专辑

美丽乡村	29
------	----

员工心声

宏润建设在万源	31
士林观光夜市	32

文化家园

用心工作必有收获	33
韬光养晦 争做公司需要的人	34
于人有利 于己有益	35
工作无价	36
八月	37
雨	38



象山县领导视察慰问蕴藻浜大桥项目

2014年8月12日上午，象山县领导李关定、叶剑鸣、金红旗、白国璋等一行，莅临宏润第三项经部承建上海新建澄浏南路跨蕴藻浜大桥项目部，进行高温慰问并指导工作。宏润建设集团董事长郑宏舫、副总经理赵余夫、李剑彤、包旭范、总经济师陈强和第三项经部经理蔡国民等陪同。

领导一行深入项目工地，向奋战在高温施工一线的员工表示亲切慰问，送上防暑降温用品，并叮嘱在夏季高温时段一定要落实好防暑降温和饮食安全措施，在保证项目进度、质量、安全生产的同时，科学合理安排作业时间，确保项目一线人员的人身安全。

公司董事长郑宏舫介绍了企业发展现状、竞争优势及市场开拓情况。公司今年以来各项经济指标稳步增长，特别是轨道交通形势喜人。公司一直坚持差异化竞争策略，向轨道交通、地下工程、重大市政桥梁等项目进军，提升工程的技术含量，打造精品优质工程，树立良好公司品牌形象。

县委书记李关定对宏润广大干部员工表示亲切慰问的同时，希望宏润坚持创新发展，稳中求进，进一步开拓市场，提升科技含量，促进公司稳步健康发展，为象山经济社会发展做出更大贡献。

上海新建澄浏南路跨蕴藻浜大桥工程位于嘉定区澄浏南路跨蕴藻浜处，工程总造价超过2亿元。主桥设计为独塔自锚式悬索桥，桥梁全长为561m，主跨长155米，主塔高63米，塔柱施工采用先进的液压爬模技术，摒弃原有常规的翻模做法，且蕴藻浜通航船只频繁、河道规划拓宽、周边临近物业较多。目前上海尚无同等规模、同等类型的桥梁，是公司继昌吉东路钢桥之后在蕴藻浜上施工的第二座大桥。本工程施工重点也是关键节点是主跨过河钢箱梁架设、主塔和悬索的施工，目前已经完成工作量85%。



公司领导考察青海光伏80兆瓦电站项目

文/青海宏润

2014年8月2日，宏润建设集团总经理尹芳达、副总经理李涵军、财务总监黄全跃莅临青海宏润新能源投资有限公司考察、指导，推进项目建设。青海宏润刚察光伏80兆瓦电站是集团公司重大投资项目，项目尽快完成并网、实现效益对集团公司意义重大。目前80兆瓦电站一期已顺利验收上网，二期正在紧张进行110kV升压站配套建设。

8月2日一早，尹总一行在青海宏润总经理薛麒麟、总经理助理姚秉志的陪同下赶往海拔3500米的项目现场。尹总一行对整个项目的工程质量、电气线路设备安装、现场文明施工、已并网项目的运维进行了巡视并提出了意见。在项目部会议室尹总现场办公，召开了110kV升压站施工现场协调会，听取了施工单位、设计单位、监理单位汇报，了解目前面临困难，在充分听取各方的意见并协调了各部门之间配合后，制定了110kV升压站并网时间表，确保在国庆之前完成全部80兆瓦电站的上网工作。青海宏润、施工单位、设计单位、监理单位都明确表态立下军令状，在集团公司的统一安排下，克服各种困难，完成预定目标。



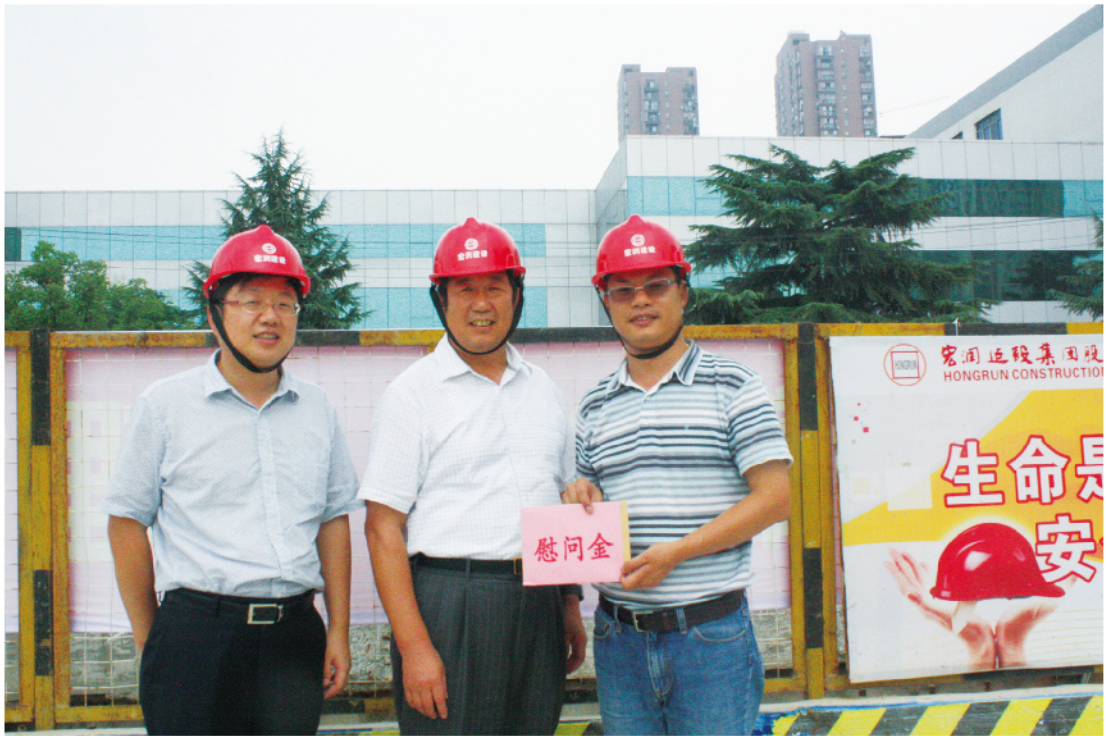


集团领导莅临武汉项目慰问指导工作

文/武汉分公司

2014年8月20日，集团公司总经理尹芳达、控股公司董事长郑恩辉、集团副总经理李剑彤、李涵军莅临武汉，对武汉市轨道交通三号线一期六标、黄陂刘店立交项目部进行慰问、考察，并对新中标的武汉市轨道交通七号线一期工程十五标工程工作开展做了重要指导。

武汉市轨道交通三号线一期工程第六标段位于武汉市汉阳区，项目于2011年中标，现处在工程收尾阶段。三号线一期将于明年年底通车。岱黄高速刘店立交是公司在武汉市黄陂区的BT项目，刘店立交地理区位非常重要，是连接岱黄高速和巨龙大道立交枢纽，向北可通过岱黄高速联至汉孝高速、G42沪蓉高速、G70福银高速；向南直接进入市区的三环线、武汉大道、二环线；向东是武汉市的商业集群汉口北专业市场，向西是新兴的组团盘龙城开发区，有武汉的北大门之称，是黄陂区的重点项目。武汉市轨道交通七号线一期第十五标段位于武汉武昌洪山区，是2014年新中标项目，也是武汉地区合同额最大项目，合同价80,599万元。



尹总一行在武汉分公司总经理孙学峰、武汉地区各项目负责人陪同下先后对刘店立交项目、地铁三号线六标项目进行了考察指导，并代表公司送上了夏季高温慰问金。尹总一行对项目工程质量、安全、文明施工等提出了宝贵意见。下午，尹总在武汉分公司召开了武汉地区工作会议，听取了武汉地区各在建项目的汇报，了解目前工程进展以及所面临困难。尹总要求把握“技术先进、装备齐全、管理到位”方针，强化内部管理“制度化、规范化、精细化”。对即将开工的武汉市轨道交通七号线一期工程第十五标段，要求精心筹划、科学实施，做成公司轨道交通的样板工地，在武汉地区打响宏润公司品牌。





苏州地铁4号线14标区间隧道观摩会

2014年8月28日下午，苏州轨道交通4号线14标举行了区间隧道施工标准化现场观摩会，来自4号线参建单位共约90余名代表进行了观摩。

观摩人员先后来到了14标松陵大道站及松～中区间施工现场。施工现场安全警示牌、标志牌醒目大方；临边防护、临时走栏、爬梯、安全网等设置规范；现场材料堆码合理整齐，标识齐全清楚；同时观摩团对松～中区间隧道沉降控制、渗漏水控制、管片错台控制给予了高度评价，充分肯定了14标区间隧道文明施工的标准化、规范化管理工作。

参观完现场之后，在14标会议室由建设分公司副总经理蔡荣主持召开了第五次区间隧道施工质量考评通报会。会上，向与会人员通报了第五次区间隧道施工质量考评结果，给区间隧道考评优胜单位颁发证书，并对4号线区间隧道施工进行了点评。要求各参建单位在接下来施工过程中再接再厉，加强管理，确保现场安全生产，施工质量再上新台阶。

苏州地铁4号线14标盾构区间左线贯通

文/苏州分公司

2014年9月1日傍晚18:50，宏润承建苏州轨道交通4号线14标松陵大道站～中山路站区间左线盾构机破土而出，平稳、精确的进入接收架，顺利实现左线区间贯通。

松陵大道站～中山路站区间单线长约1487.5m，区间隧道为地下双线单圆盾构隧道。在施工过程中，项目部借鉴学习以往经验，全面推行盾构施工标准化、规范化、常态化管理，成功克服了地质条件复杂、技术标准高、长距离推进等难点，先后顺利穿越两条河流、两座桥梁、水闸等构筑物。在施工过程中，项目部严抓施工质量，地表沉降控制、隧道渗漏水控制、管片错台控制到位，多次在苏州轨道公司区间隧道质量考评中名列前茅。

松陵大道站～中山路站右线长约1486.8m，目前已完成1236m，预计9月底进洞。



高温慰问到一线 清凉关怀暖人心

——杭州市领导慰问宏润项目部一线工作人员

文/杭州公司



7月中旬以来，杭城气温节节攀升，宏润建设集团股份有限公司承建的杭州地铁4号线一期工程SG4-1标段工程正紧锣密鼓地进行盾构推进和车站、风井施工任务。项目部现有270多名施工人员，无论是管理人员、作业班组人员还是农民工兄弟都冒着酷暑，为工程顺利推进而坚守岗位。

7月23日是农历大暑，少清风、多炎热。上午9:30，杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜来到宏润地铁4号线一期工程现场，慰问在高温下进行施工的一线人员，送去防暑降温物资。

领导一行在施工现场详细了解项目的安全、进度、质量技术及现场管理等情况，仔细询问了地铁4号线的工程建设进度。

“平常的作息怎么安排的？”“工作时有哪些防暑举措？”……郑荣胜详细询问了一线施工人员的工作、生活情况，并与他们亲切握手。当看到工人们在高温下仍然坚守岗位，为项目早日建成辛勤工作时，郑荣胜动情地说，广大地铁施工人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，为杭州城市建设挥洒汗水，令人感动。



郑荣胜一再叮嘱地铁施工人员，在高温下施工要注意身体健康。他表示，天气非常炎热，地面温度很高，这对广大建设工人来说是个巨大考验，希望大家保重身体，注意休息，在工作同时预防中暑，尽量错开高温时段，避免在高温下长时间劳动。大家既要按照实际做好各项工作，也要做好自身的防暑降温工作。企业要保护好工人的身体健康，科学合理地安排作业时间，避开高温，确保安全度夏，在保障项目按时保质完成的同时，为一线施工人员营造良好的工作生活环境。



宏润荣获宁波市综合百强企业称号

文/行政办



2014年7月18日，宁波市企业联合会、企业家协会、工业经济联合会举行宁波市“三会”六届一次会员代表大会暨2014百强企业颁奖盛典活动。大会选举郑瑞法任会长，姚光辉任秘书长，公布了2014宁波市综合百强企业榜、“宁波·竞争力”百强企业榜和2014宁波市最佳效益企业等榜单。宏润建设荣获“2013宁波市综合百强企业”称号。

宁波市百强企业榜作为宁波经济的“晴雨表”和“风向标”，是宁波市企业联合会、企业家协会、工业经济联合会按国际、国内通行规则，根据企业自愿申报，按2013年营业收入大小为序，补充了企业效益、法律义务、社会责任等内容。

累计第10年向社会公布的百强企业榜单。作为宁波创新驱动转型发展的领头羊，今年百强企业的总量、档次和入围门槛进一步提升，百亿俱乐部队伍进一步壮大。百强的总量首次突破一万亿，规模经济特征显现，创新意识不断增强，研发投入持续增长，逐步从宁波制造向宁波创造发展。

卢子跃市长向获表彰的企业和企业家表示祝贺，向广大企业和企业家为宁波经济转型发展作出的积极努力表示感谢。希望广大企业家勇争一流，不断创造新的辉煌业绩，涌现更多的全国500强、世界500强企业。卢子跃指出，企业是宁波经济社会发展和现代化国际港口城市建设的中坚力量，希望广大企业和企业家抢抓机遇、敢闯敢试、主动转型，一心一意谋发展，积极有为创新业，矢志“创业、创新、创造”，奋勇“争先、领先、率先”，崇尚“关心、关怀、关爱”，不断努力建设百强企业、百年企业、精英企业。



2014宁波品牌百强榜出炉

2014年8月2日，为纪念邓小平发表“宁波帮”指示30周年，“三十而励，甬动未来”2014甬商年会暨宁波品牌百强榜发布会在宁波南苑饭店举行。本次活动传承“宁波帮”精神，发布了2014甬商发展报告、2014宁波品牌百强榜、2014甬商最值得投资的城市、2014新锐甬商等榜单，并成立甬商研究院，这是宁波企业界的一次大聚会，也是对宁波品牌的一次大检阅。

宁波市副市长林静国致贺辞，以宁波籍企业家为主体的“宁波帮”足迹遍布海内外，他们把经商当做自己的天职，一心一意，兢兢业业，努力扩大再生产。他们乐善好施，造福桑梓，为宁波的发展作出杰出的贡献。当前宁波的发展需要优势再造，需要企业家们发挥智慧，勇于探索，重新谱写新的发展辉煌。30年前邓小平发出了“把全世界的宁波帮都动员起来建设宁波”的号召，激发了宁波商人创业的雄心，点燃了宁波的发展之光。如今，站在宁波发展新的历史节点，俗称“三十而立”。新一代甬商应该秉承甬商精神，自强不息、坚韧不拔、勇于拼搏、敢于冒险，继承前辈的宁波帮精神，重整创业之心，互相抱团、齐心合力，为宁波经济发展再出一份力。

宁波品牌百强榜被誉为本土品牌界一年一度的“奥斯卡”盛典，自2012年首次发布以来，已引来社会各界的高度关注和强烈反响。“2014宁波品牌百强榜”由中国品牌研究中心、中国社科院品牌战略研究课题组、中国市场学会和甬商品牌研究院等国内权威机构，按照目前国际通用的品牌评价方法——世界品牌实验室的评估方法和“经济适用法”对品牌价值评估和排序。宏润建设“2014宁波品牌百强榜”，郑宏舫董事长入选《风云甬商30年》画册。



露天电影进宏润徐汇日月光项目

文/行政办

2014年8月7日晚，在共青团宏润建设集团股份有限公司委员会和共青团上海市政公路行业协会委员会的组织下，露天电影放映队开进了公司徐汇日月光中心项目部，为广大一线工人带来快乐，送来文化大餐。

电影播放前，项目部经理王立辉组织分发了安全生产宣传小手册，从生产安全、消防安全以及劳动者自身权益维护等方面对一线建筑工人进行了宣传教育，做好防暑降温、安全生产等各项工作。

晚上19点30分，《澳门风云》准时上映。项目部内，几十名工人舒适地坐在椅子上，还不时有人加入进来。晚风轻拂，这场电影使繁忙工地上的人们有了一时难得的惬意。

“能在市区施工现场看一场露天电影，就像回到小时候的村里，感觉真好。”来自四川的小周边看电影边说，而此语也道出了现场所有工人的心声。随着故事情节的推进，现场的气氛也一浪高过一浪。

露天电影活动既丰富了建筑工人的业余文化生活，也为提高他们的综合素质、强化职业安全保护意识起到推动作用。



宏润内部学习开启阅读模式

文/行政办

以“推崇敬业准则，激发负责精神”为导向的2014年宏润建设集团第二轮阅读活动开启。本次读书活动将覆盖总公司各部门和总承包公司，营造书香满楼的浓郁阅读文化氛围。

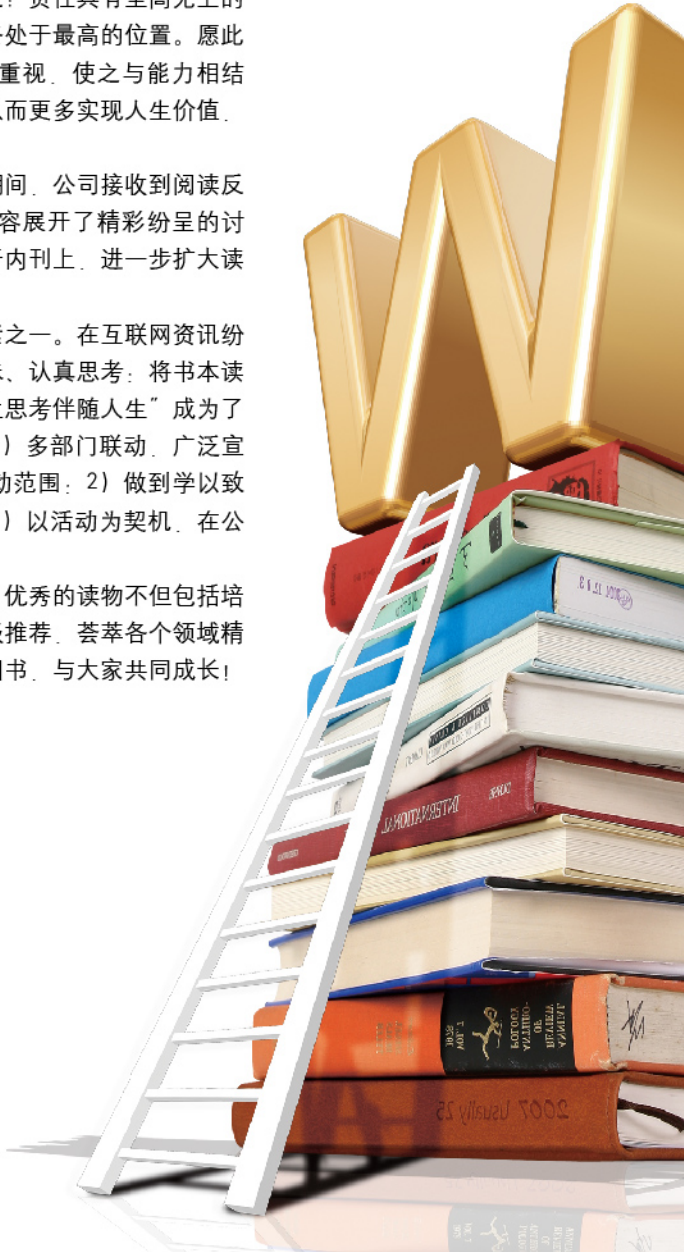
飒爽秋风送别了酷暑难耐，怡人的天气将进一步提升全体员工参与活动、投身阅读的热情。

作为企业文化的构成部分之一，读书活动的重要价值就是员工中推广阅读、引领阅读，让员工在不断累积的共读体验中感受到阅读之美与力量，使其成为一种习惯和生活方式，丰富精神文化生活。本轮阅读活动推广的读物为《责任至上》。著名思想家爱默生说过：责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它始终处于最高的位置。愿此书对于责任的分解阐述能够加深大家对于责任的重视，使之与能力相结合，培养良好的工作习惯，摒弃职场不良心态，从而更多实现人生价值，成就美好未来！

据初步统计，在5月—7月的第一轮阅读活动期间，公司接收到阅读反馈百余份。以部门为单位的读书小组对于书籍内容展开了精彩纷呈的讨论。公司将节选若干具有代表性的读书感想刊载于内刊上，进一步扩大读书活动的覆盖面，使优秀的思想更贴近全体员工。

良好的阅读习惯是培养健康心态的最重要因素之一。在互联网资讯纷杂，碎片式阅读流行的今天，静下心来、仔细品味、认真思考，将书本读深、读透、读懂；真正做到“让阅读成为习惯，让思考伴随人生”成为了一种可贵的品质。希望此轮读书活动可以实现：1）多部门联动，广泛宣传读书活动的具体事项和有关要求，营造浓厚活动范围；2）做到学以致用，将书本中优秀的思想与工作和实践相结合；3）以活动为契机，在公司与员工之间架设桥梁，互动信息，增进了解。

活动的精彩进行离不开全体员工的大力支持，优秀的读物不但包括培训书籍，也包括专业书籍和其他书籍。愿大家积极推荐，荟萃各个领域精华，汇总成具有宏润企业价值和理念的百本优秀图书，与大家共同成长！



健康体检 为员工护航

文/行政办

为提高员工身体素质和自我保健意识，营造健康、和谐工作环境，让每一位员工享受公司关怀，了解自身健康。2014年8月2日上午，宏润建设集团在上海市第六人民医院组织了2014年度健康体检活动，为全体员工护航。总部及下属单位员工等200余人参加。

针对员工岗位分散情况，为保障生产、体检两不误，确保体检秩序和检查质量，公司精心组织安排，系统编排了体检日程表，增设了补检日期，并提前下发通知，告知体检注意事项，同时还指定专人全过程负责体检事宜。在体检过程中，要求大家有序排队，积极配合医生检查，及时发现影响身体健康的因素和不良习惯，将疾病消灭在萌芽状态。本次体检项目主要包括内外科常规、眼科常规、五官科常规、心电图、B超、肝功能等，大小共计10余项。

宏润集团多年来始终把关心职工身体健康作为增强企业凝聚力，构建和谐内部环境的一项重要内容，高度重视员工身体健康状况，每年开展一次员工健康体检工作，让职工及时了解掌握自身健康状况，有效预防重大疾病发生。

通过开展健康体检，不仅使广大干部员工更加深刻的体会到了健康体检的重要性和企业对员工的关爱之情，而且也使员工建立正确的健康观念和健康的生活方式，起到了“有病早治疗，无病早预防”有效作用。大家表示：要从现在做起，从自身做起，高度重视身体健康，以良好的心态和健康的体魄，积极投身到各项工作中，更好地营造企业为我、我为企业的和谐氛围。



宏润建设已获专利授权动态

序号	申报专利名称	授权号	阶段
实用新型专利			
1	无承重架的防撞墙模板	200720072311.4	已获证书
2	箱涵纠偏装置	200720072310.X	已获证书
3	深基坑塔吊平台基座	200720071758.X	已获证书
4	现浇桥梁的模板托梁的支座	200720071757.5	已获证书
5	贝雷桁架梁架桥机	200720071759.4	已获证书
6	悬空脚手架的装配式挑架	200720071756.0	已获证书
7	混凝土构件成型用钢模板	200720071311.2	已获证书
8	吊机	200720071210.5	已获证书
9	贝雷桁架组拼门架	200720070713.0	已获证书
10	贝雷桁架型挂篮	200720070673.X	已获证书
11	拆桥起重设备	200720070714.5	已获证书
12	挤压泵	200820157604.7	已获证书
13	集中润滑油脂泵	200820157589.6	已获证书
14	同步注浆清洗设备	200820157420.0	已获证书
15	盾尾油脂泵	200820157865.9	已获证书
16	盾构刀盘	201020180971.6	已获证书
17	钢管顶进曲线轨迹控制系统	201120115513.9	已获证书
18	用于盾构隧道水下进洞工艺中洞门圈的土体加固装置	201120093290.0	已获证书
19	拼装式脚手架	201120079665.8	已获证书
20	用于吊篮的滚轮	201120079653.5	已获证书
21	用于盖挖逆作法施工中钢管柱安装的自动定位器	201120091949.9	已获证书
22	适用于大口径钢管曲线顶进施工的钢管节F型接口	201120115514.3	已获证书
23	曲线管节接口焊接结构	201120115428.3	已获证书
24	新型模板承重支架	201220080216.X	已获证书
25	一种新型的渗水混凝土构件	201220080113.3	已获证书
26	一种用于盾构装备注浆管道清洗的系统装置	201220080112.9	已获证书
27	一种不需要满堂支架的盖梁承重架	201220308206.7	已获证书
28	移动模板支架滚动设备	201220172540.4	已获证书
29	模板支架落模砂箱	201220172583.2	已获证书
30	单桩静载试验架	201220172581.3	已获证书
31	锚杆拔出系统	201220741808.1	已获证书
32	用于结构侧墙新旧混凝土结合处模板紧固的系统	201320125440.0	已获证书
33	用于浇注大型混凝土构件的支架及其钢模板	201320329743.4	已获证书
34	移位器	201320392228.0	已获证书
35	三角形挂篮	201320376494.4	已获证书
36	钢管混凝土结构	201320404215.0	已获证书
37	桥梁主塔爬模	201320403783.9	已获证书
38	万能杆件龙门架	201320392193.0	已获证书
39	适应软土层的盾构机刀盘	201320391953.6	已获证书
40	桥梁伸缩缝雨水引流装置	201320391875.X	已获证书
41	用于桥梁防撞墙施工钢模板安装及拆除用小车	201320392195.X	已获证书
42	8立方米土箱	201320376928.0	已获证书
43	新型盾构穿越区锚杆拆除装置	201320660357.3	已获证书
44	用于地铁盾构隧道停冻拔管的热盐水循环及吹盐水系统	201320792509.5	已授权
45	拱形内衬顶板钢模板支撑系统	201420051389.8	已授权
46	叠交隧道或近距离施工隧道用支撑组件	201420050503.5	已授权
47	盾构机到达接收位置的辅助装置	201420052429.0	已授权
48	新型角钢框铁皮模板	201420172449.1	已授权
49	顶推用装配式箱型垫梁	201420209767.0	已授权
50	用于顶推临时支撑件拆除用的吊装设备	201420207602.X	已授权
51	高层建筑悬挑卸料平台	201420172026.X	已授权
52	长桩冲击钻成孔施工装置	201420279491.3	已授权
53	一种用于复杂地层的盾构机刀盘	201420278827.4	已授权
54	综合管沟的管节接缝的防水密封系统	201420287910.8	已授权
55	桥梁的现浇连续箱梁的伸缩缝系统及伸缩缝装置	201420209766.6	已授权
56	架设桥梁的三向移位器	201420172447.2	已授权
57	架桥机曲线段架梁系统及架桥机曲线段架梁用支腿系统	201420286425.9	已授权
发明专利			
1	现浇桥梁的模板托梁的支座	200710042906.X	已获证书
2	用于钢筋混凝土涵管的钢筋绑扎的活动支架	200710041916.1	已获证书
3	简支梁转换成连续梁的后浇隐盖梁施工工法	200910048036.6	已获证书
4	泡沫发生装置和泡沫发生方法	200910247212.9	已获证书

公司简讯

7月29日，上海市建筑施工行业协会公布第十届（2013年度）上海市建筑施工企业综合实力排名，宏润名列进沪施工企业30强第6名，并荣获2013年度上海市建筑业诚信企业。

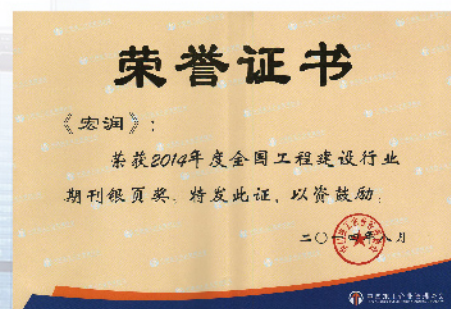
7月23日，上海市建筑施工行业协会发文，宏润建设承建的浦江镇新选址1号基地2号地块8#楼（第23项经部）、闵行区配套商品房君莲基地C2地块2#楼（第12项经部）荣获2013年度上海市建设工程白玉兰奖（市优质工程）。

7月15日，上海市水务建设工程安全质量监督中心站发文，宏润承建大定海泵站及调蓄池工程（第2项经部）荣获上海市水务建设工程2013年度安全质量标准化工地。

8月，浙江省市政行业协会公布，宁波分公司承建宁波市机场路北延工程I标段、宁波甬金高速连接线III标段工程荣获2014年度浙江省市政金奖示范工程（优质工程）。

8月，中国施工企业管理协会发文，宏润网站荣获2014年度全国工程建设行业优秀网站，《宏润》内刊荣获2014年度全国工程建设行业期刊银页奖。

8月12日，中国建筑业协会发文，公布“鸿翔杯”第四届全国建筑行业信



息传媒工作竞赛优胜者名单，宏润网站荣获全国建筑行业精品网站，《宏润》荣获全国建筑行业优秀期刊，赵余夫荣获建筑行业刊物优秀主编，傅珺为全国建筑行业信息宣传优秀工作者。

8月8日，公司月度工作例会在上海宏润大厦召开。尹芳达总经理主持，公司高管、下属单位和各部室负责人等出席。1—7月，公司新承接工程业务超过40亿元，同比去年保持增长。

会议要求集团上下高度重视安全生产，紧绷安全红线：

1、各分公司、各项目部严格落实安全主体责任，加强现场安全管理。对项目经理、安全员签订安全责任书，确立专职机械管理员，落实职责，追究责任。公司OA及时对重大工程风险源列表提示，检查结果上网，在全公司通报。

2、各单位举一反三，开展安全隐患排查，自查自纠，并结合当前季节特点做好防汛防台、防暑降温等工作。做好安全教育培训和交底，加大安全检查和监控力度，及时发现和制止违规操作行为。

3、各单位要完善管理体系，加强对分包单位、操作班组管理，注重细节和机械设备检查，对租赁设备手续、业绩、人员上岗证书加强审核，做到机械和人员合规上岗。

4、杭州地质条件复杂，软弱地层，涌水、涌砂层多，公司首次应用的管棚法施工风险较大，总师办、工程部专人监督，严谨确定前期方案，严格按方案执行，做好相关配套和应急预案，落实有经验的分包单位、施工班组。

8月，公司副总经理赵余夫、李涵军赴宁波、杭州、苏州等地项目部进行高温慰问并指导工作。



BOT模式在城市轨道交通投资中的应用

1、BOT模式概述

BOT（Build—Operate—Transfer）“建设—运营—移交”模式，是指政府通过特许协议，在规定时间内将项目授予私营公司，由私营公司成立项目公司负责项目的投融资、建设、运营和维护。项目公司在项目经营特许期限内利用项目收益偿还投资及运营支出，特许期满后项目公司将特许权项目设施无偿移交给政府部门。

1. 1 BOT模式的特点

1) 以特许权为前提。投资者唯有取得特许权后才可以从事项目建设。政府的这种权利让度只是出让建设的权利，包括为收回投资而给予投资者一段时间内经营管理的权限。

2) 投资风险大。BOT项目通常投资额大、技术要求高、生命周期长。运营期中，存在着很多不确定因素，如政治、经济、社会、金融和市场等环境的变化，以及一些不可抗力的因素等，这些都可能对项目实施造成不利影响。因此，做好风险管理工作非常重要。

3) 涉及众多利益相关方。BOT项目涉及主体包括：项目公司、政府、贷款人、建设者、保险公司、经营公司等多个项目投资者，他们之间形成了复杂法律关系。

1. 2 BOT模式的主要风险

轨道交通BOT项目具有投资规模大、建设周期长、参与方多、关系错综复杂、不确定因素多等特点，因此，项目实施过程中充满了各种风险。按照风险的性质不同分为系统性风险和非系统性风险。系统性风险即市场风险，主要包括政治风险、金融风险、市场风险和不可抗力风险等。非系统性风险是指发生于个别公司的特有事件造成的风险，主要指完工风险和运营风险。

2、轨道交通投资中BOT模式应用实例

2. 1 BO模式失败的案例

从世界各国已有的案例来看，泰国曼谷和马来西亚吉隆坡的轻轨项目都曾采取BOT模式投资，由于项目的公用性较强，两个项目都遇到了困难。泰国曼谷轻轨票务收入过低，加上物业租赁和广告的收入也远没有达到建设前计划的水平，导致轻轨公司陷入财务困境，无力偿还债务，债权人开始介入。而马来西亚吉隆坡轻轨则由于客流量很低造成收入很低，以至于政府不得不给予补贴，帮助项目公司度过难关。

在国内，迄今为止，北京、上海、广州、重庆、南京等城市轨道交通单位均有与国外投资人进行BOT谈判的漫长经历，结果均以失败告终，一些项目还因此被贻误时机。

2. 2 BOT模式成功的案例

香港地铁由于采用“BOT+土地开发”特许经营投融资模式成为世界上最成功的地铁之一。由于获得政府划拨的一定范围地铁沿线的土地，香港地铁公司同时开发地铁项目和地铁沿线房地产，取得了地铁建设的外部效益，即沿线土地增值收益，弥补地铁基础设施建设的亏损，从而实现了地铁公司运营的良性循环。

轨道交通属于准经营性公共物品，投资额巨大，由于政府限价，票价通常制定较低，单纯依靠票价、广告和物业租赁收入，在特许经营期内，投资者难以收回投资并取得合理利润，因此简单的BOT运作难以成功，也无法吸引社会投资者介入。政府应研究通过一定的制度设计，将外部效益内部化，如香港“BOT+土地开发”模式，或者直接给予投资者一定补贴，使投资者能够获得合理的回报。

3、轨道交通投资中BOT模式应用的优势

3. 1 相关法律、法规已建立

目前，我国已出台了一系列有关BOT建设方式的法律及政策法规，如《招标投标法》、《抵押法》、《担保法》及中国BOT项目政策框架等，BOT模式在污水处理厂等其他基础设施建设项目中也获得了成功，可以借鉴其经验。

3. 2 政府和投资人间利益纠纷少

BOT模式中投资人独立成立项目公司开展融资、建设和运营工作，承担主要风险。政府和投资人之间权责利明确，相比PPP模式，利益纠纷少，相互协调容易，投资建设效率高。

3. 3 易取得银行贷款

由于轨道交通BOT项目取得特许经营权，拥有项目未来一定期间的经营收费权，能产生稳定的现金流，因此，可以用收费权为抵押，从银行取得贷款，解决融资问题。

4、轨道交通投资中BOT模式应用的问题及建议

4. 1 前期交易成本高

目前国内尚未建立标准化的轨道交通BOT模式操作流程，具体操作难度较大。项目前期双方需要经历长期而艰苦的谈判过程。因此，项目前期工作周期长，工作量大，交易成本高。当前，我国相关部门需要抓紧建立标准化的轨道交通BOT模式操作流程。

4. 2 风险分配不合理

BOT模式投资轨道交通项目风险大，而BOT模式风险的分担方式与其他投资方式不同，即并非由协议双方共

担风险。政府通过BOT合同避免了大量的项目风险，而投资方和贷款人承担的风险过大。BOT模式投资建设项目还涉及到众多参与方，包括政府、项目公司、投资人、贷款人、承包商、运营公司、供应商等。因此，首先需要在政府和投资者之间建立很好的风险分担机制，明确各自所应承担的风险。其次，项目公司还应通过一系列的合同安排将风险分担给其他各参与方。

政府应主要分担带有政府行为或项目公司无力承担的风险，主要包括国家政治风险、国家商业风险和自然风险；项目公司主要承担开发风险、完工风险和运营风险；承包商分担的风险包括完工风险、成本超支风险、竣工延误风险、质量风险和建造阶段的环保风险；运营商分担运营风险以及运营阶段的环保风险等；贷款方通常是由多家银行组成一个银团，进行辛迪加贷款，为BOT项目提供有限追索权贷款，分担项目融资风险。

4. 3 政策性亏损

由于轨道交通是准经营性公共基础设施，地铁公司经营的初期很难实现盈利。地铁公司的亏损是政策造成的，即政策性亏损，因此应该由政府对于地铁公司给予一定的补偿。政府可以考虑通过一定的制度设计，将轨道交通外部效益内部化，或者直接给予投资者相应的补贴，使投资者能够收回成本并取得合理回报。

4. 3. 1 外部收益内部化

作为公共产品，轨道交通将产生巨大的外部效益，如何将外部收益与轨道交通投资建设项目捆绑在一起，有效地实现项目收支平衡，是轨道交通项目成功实施BOT模式的关键。

轨道交通的外部收益主要指沿线土地增值收益。轨道交通建设刺激沿线土地的开发，带来土地资源的增值，而改变土地利用结构，又会引致交通需求变化，在这种互馈机制下，利用沿线土地资源的联合开发筹措资金，可以缓解建设资金的压力并促进轨道交通建设与土地利用的协调发展。

香港地铁的赢利模式近年来受到国内轨道交通业的重视和借鉴。但是国内关于土地出让的法律法规与香港不一致。香港土地为一级政府管理，政府对土地有绝对的控制权，可以给予地铁公司绝对的经营权，使其通过土地出让和土地资源的联合开发筹资和弥补运营亏损，为盈利创造良好的基础。而目前国内土地是两级政府管理，土地所有权与使用权分离，政府不完全控制土地使用权，经营性土地出让必须经过招、拍、挂，地方政府不能直接将土地划拨到地铁公司名下，因此在利用土地

出让和土地联合开发还原资金的操作上比香港难度大。实际操作中要想取得土地使用权可以考虑采取以下方式：

1) 捆绑招标方式。捆绑招标方式是将两个或多个项目捆绑起来进行招标。具体操作方法如下：将地铁特许经营项目与沿线土地项目捆绑在一起，作为一个项目统一进行招标。由于这种操作模式下要求投标人具备雄厚融资实力和地铁项目的建设运营经验等多方面条件，一般的地产开发商将望而却步，从而使真正合格的地铁投资商在中标赢得地铁特许经营权的同时，又以招、拍、挂的方式获得了地铁沿线项目的土地使用权。

2) 以土地作为出资。地方政府可以用土地作为出资，和投资商共同组成项目公司进行地铁开发。这种方式实际上是变成了PPP投资模式。在政府与投资商共同成立地铁项目公司的情况下，政府将拟授予地铁项目公司开发的地块土地使用权进行评估作价，以资产出资方式将该部分土地使用权投入地铁项目公司，则地铁项目公司可直接获得土地使用权，同时，该土地使用权相应的股权则由政府委托某国有企业（如城市基础设施投资公司）持有。

4. 3. 2 补贴政策

1) 政策优惠。地方政府可以针对地铁公司制定专门的法律法规，在公司资产折旧、税收等方面给地铁公司以特殊优惠，从而降低地铁公司的运营成本。例如降低地铁公司的税率，减免营业税，全免进口机电设备的关税等；或者通过税收返还等方式，降低运营成本；也可以将税收入入用于地铁建设的专项基金，使税收重新流回地铁公司。

2) 财政补贴。项目公司根据预测的车流量，预计未来收益，制定财务计划，并且每年向政府有关部门提交1份下年度的财务预算，经政府有关部门批准后作为日后政府对地铁公司进行补贴的依据。

3) 统一经营。地方政府可允许地铁项目公司同时获得其他盈利性项目的经营权，以其他项目盈利弥补地铁经营的亏损。盈利性项目包括土地一级开发、房地产开发、城市基础设施建设和公共交通运营等。

5、结语

综上所述，由于轨道交通项目的准公共物品特性，简单的BOT模式投资难以取得成功，但是通过将其他盈利性项目和轨道交通BOT项目捆绑起来，或者由政府直接给予补贴，在轨道交通投资中应用BOT模式具有可行性。

宏润建设2014年7月—9月公告回放

7月25日，公司发布2014—028号关于公司股票解除质押及质押公告，浙江宏润控股将所持公司3,500万股股份质押给杭州银行。截至本公告日，宏润控股持有公司股份353,831,138股，占公司总股本44.93%，累计质押公司股份总数为330,652,000股，占公司总股本41.99%。

7月25日，公司发布2014—029号关于公司股票解除质押及质押公告，股东郑宏舫将所持2,940万股公司股份质押给通商银行。截至本公告日，郑宏舫持有公司股份120,060,660股，占公司总股本15.25%，累计质押公司股份总数为51,800,000股，占公司总股本6.58%。

7月30日，公司发布2014—030号关于公司重大工程中标公告，杭州市地铁集团有限责任公司杭州地铁4号线一期工程南延伸段1标段：东冠路站/东冠路站~坚塔路站区间/坚塔路站施工项目由公司中标承建，中标价48,245万元。

7月31日，公司发布2014—031号关于半年度业绩快报。2014年上半年度，公司新承接建筑施工业务超过34亿元，其中轨道交通工程占40%。公司实现合并营业收入338,335.56万元，同比增长5.77%；净利润9,325.41万元，同比增长21.56%。

8月6日，公司发布2014—032号关于重大工程中标公告，宁波市中山路（机场路至世纪大道）综合整治项目市政工程（施工）江东段由公司中标承建，中标价34,867万元。

8月26日，公司发布2014—033号关于2014上半年度报告。上半年度公司实现合并营业收入33.83亿元，同比增长5.77%；净利润9,442万元，同比增长23%；总资产131亿元。

9月11日，公司发布2014—034号关于控股股东所持公司部分股份解除质押和进行股票质押式回购交易的公告。截至本公告日，宏润控股持有公司股份353,831,138股，占公司总股本44.93%，宏润控股累计质押公司股份总数为320,252,000股，占公司总股本40.67%。

9月18日，公司发布2014—035号关于参加“宁波辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”的公告。活动于2014年9月25日15:00—17:00举行，平台登陆地址：<http://irm.p5w.net>。

公司高管人员将参加本次活动，通过网络在线交流形式，就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、可持续发展等投资者所关心的问题，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流。

公告全文，请登陆巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/sme/gszx/lsgg002062.html>)或宏润建设公司网站(<http://www.chinahongrun.com>)查阅。



资本市场



宁波机场路快速化改造工程II标

宏润宁波公司承建机场路（青林湾大桥~江北大道）快速化改造工程II标，南起北环高架接机场路南侧现状匝道位置，往北跨北环高架，直至北环高架接机场路北侧现状匝道位置，工程范围内共有桥梁+5条匝道。包括：EN匝道桥梁（桩号EN0+000—EN0+208），ES匝道桥梁（桩号ES0+000—ES1+056），SE匝道桥梁（桩号SE0+442—ES1+178.9），SW匝道桥梁（桩号SW0+080.5—SW0+482.05），

WS匝道桥梁（桩号WS0+000—WS0+448.43），桩号K1+523—K2+160之间的道路工程、排水工程、路灯工程及交通设施等工程。

本工程施工工期为720天，工程造价为17,940万元。



业务动态

上海建筑施工行业 首届BIM技术应用大赛宣贯会召开

文/王哲 技术中心



2014年8月7日，公司受邀参加在同济大学129礼堂举行的上海建筑施工行业首届BIM技术应用大赛宣贯会暨同济大学体育馆项目BIM应用成果展示会。施工企业领导和BIM技术专业人士近600人参会。

本次会议特邀上海市城乡建设和管理委员会副总工程师朱剑豪、同济大学副校长吴志强、BIM大赛专家评委代表鲁班咨询杨宝明博士、长兴岛开发建设公司规划工程部总助颜强博士出席并演讲。在会上，专家评委对经讨论修改后的BIM大赛评分标准和评分细则进行了讲解。

会议认为，政府对应用BIM技术正在进行积极的政策引导和组织推进，应用BIM技术已经不是少数企业的自发行为，而是行业发展的一种必然趋势。建筑企业应用BIM技术正处于良好的发展态势，BIM技术得到了日益广泛的重视，实践应用在逐步扩大。开展应用大赛是为了更好地发挥BIM技术的作用，启发和引导施工企业应用BIM技术，融合管理部门、建设、设计、施工等各方对BIM的理解和期望。



宁波澄浪桥及接线工程召开施工技术评审会

文/许文明 技术中心

2014年8月15日下午，公司技术中心组织了桥梁工程施工专家，就宁波市澄浪桥及接线工程“跨奉化江主桥钢梁、钢拱肋安装施工技术安全专项方案”进行了技术评审论证。

与会专家审阅了技术资料，听取了项目部负责人以及钢结构专业分包单位技术负责人对工程施工技术方案的介绍，经过认真的讨论与论证，形成了专家评审意见，肯定方案的可行性，并对项目管理方给出了进一步细化、完善的建议，目的使施工技术方案能更合理地指导施工。

公司举办自锚式悬索桥施工技术交流会

文/王哲 技术中心

2014年8月8日，公司在上海新建澄浏南路跨蕴藻浜大桥项目部举办“自锚式悬索桥施工技术交流会与及现场观摩活动”，各部门及各单位有关技术管理人员40余人参加本次活动。

会上，各参会代表听取项目经理朱月龙对蕴藻浜大桥工程特点与难点、两大重点技术“自锚式悬索桥施工技术及主塔爬模施工技术”的详细报告，并参观了蕴藻浜大桥施工现场。

通过本次活动，使与会代表初步了解并掌握了“自锚式悬索桥施工技术及主塔爬模施工技术”，为今后同类型施工项目的承接与建设提供了宝贵的经验基础。



上海新建澄浏南路跨蕴藻浜大桥位于嘉定区澄浏南路跨蕴藻浜处，主桥为独塔自锚式悬索桥，桥梁跨径布置为(25+4*28m)现浇连续箱梁+46.45m预应力砼箱梁+(155+40+40m)独塔自锚式悬索桥+40.45m预应力砼箱梁+(4*25m)现浇连续箱梁，桥梁全长558.9m。主桥采用飘浮体系。

桩基承载力不足的影响因素及防治措施

文/庄国强 总工室

1. 钻孔灌注桩承载力不足的原因

1.1 施工方面

(1) 泥皮的影响。采用泥浆护壁的技术在钻孔桩施工中是最基本和最常用的，泥浆颗粒吸附于孔壁形成泥皮，保护了孔壁的穩定，《公路桥涵施工规范》要求泥皮厚度不大于2~3mm，因此大多数静荷载试验表明均能满足设计提出的承载力要求。如果采用了较大的泥浆比重，形成了较大的泥皮厚度，在桩土间形成了一道隔离层，桩与土体间的摩擦在较大程度上转变为桩与泥皮间的摩擦，桩身混凝土与桩周土体的粘结度降低，大大降低桩侧摩阻力。

(2) 施工时间的影响。成孔时间较长，孔壁侧向应力解除，桩周土体出现应力松弛，成孔时间越长，应力松弛越明显，孔壁泡水软化现象越严重，从而影响桩侧摩阻力的发挥。同时由于桩底泥浆长时间浸泡桩底持力层，导致桩端土体软化下沉，使桩端侧面一定范围产生负摩阻力，从而降低桩侧正摩阻力。

(3) 桩底土体软化及沉渣的影响。成孔后桩底泥浆长时间浸泡桩底持力层，残积粘性土遇水土体产生崩解，使土体软化，压缩性增大，导致桩端承载力降低；且由于以施工用的泥浆作为清洗介质，泥浆比重控制不当，同时二次清渣与桩身混凝土首斗灌注间有时差，这段时间孔内泥浆中的部分沉渣将继续沉淀于孔底，形成桩底沉渣，若桩底沉渣过厚，在桩底形成一个“软垫子”，会影响桩底承载力发挥。

1.2 设计方面

(1) 确定单桩竖向承载力的方法不同。确定单桩竖向承载力的方法有多种，如静载试验法、动静力触探法、动测试桩法、经验公式法等，经验公式法中不同的规范采用的公式不同，如《公路桥涵地基与基础设计规范》、《铁路桥涵设计规范》、《建筑桩基技术规范》采用的公式、参数不同，设计计算的竖向容许承载力结果可能差异甚远，有可能造成设计与实际桩基承载力的差异。还需通过不断的工程实践来逐渐完善经验公式。

(2) 参数取值的不确定性。桩侧土的摩阻力及桩底土层容许承载力是计算摩擦桩单桩竖向承载力的两个重要参数，在公路桥梁桩基设计中，设计人员一般是根据《公路桥涵地基与基础设计规范》的经验公式法确定单桩竖向承载力。一方面，桩侧土的摩阻力参数基本不是通过单桩摩阻力试验确定，而是根据有关规范推荐的取值范围采用，由于地基土具有多变性、复杂性和地域性等特点，参数取值可能与实际情况相差甚远，理论计算结果有可能与实际情况不符，造成桩基承载力不足；另一方面，在近些年实际应用中发现，对于某些特殊地质按旧《公路桥涵地基与基础设计规范》(1985年版)计算的桩端处土的承载力容许值大出实测值较多，因此新《公路桥涵地基与基础设计规范》对桩端持力层为砂土规定了桩端处土的承载力容许值的上限，桩端处土的性质已引起工程界的重视。而残积土作为一种遇水会软化且压缩量较大的地层，其承载力容许值也具有较大的差异空间，理论取值有可能与实际情况存在较大差异，若作为桩端持力层有可能造成桩基承载力不足。

2. 保证钻孔灌注桩承载力的措施

(1) 在设计上，应加强地质勘察工作，全面掌握地质情况，使设计计算的地层结构与实际吻合。地基土具有多变性、复杂性和地域性等特点，参数选用最好能通过试验分析取得，注意桩端持力层性质，选用承载能力高的地层，对类似残积粘性土土质，应充分考虑遇水软化特性，桩侧摩阻及桩端承载力应予以一定折减。对于地层中出现较厚砂、卵砾石层，应充分考虑施工工艺造成的泥皮厚度对桩侧摩阻力的影响，设计桩长应适当加长，满足设计承载力要求。

(2) 在施工上，应加强施工过程控制，严格按施工规范操作，根据掌握的地质情况，合理使用泥浆浓度，提高泥浆质量；控制成孔进尺速度和混凝土浇注时间；控制泥皮和沉渣厚度，严格按施工规范操作。

3. 钻孔灌注桩承载力不足的防治措施

对于桩基沉降量异常，承载力不足的情况应采取有效措施加固，满足设计及运营要求。加固方案：

(1) 压力注浆加固：桩侧压浆可以破坏、消除泥皮，加大桩侧混凝土与桩侧周围土之间的粘结力，从而提高桩侧摩阻力；桩底压浆在桩下端形成扩大头，挤压桩底土层使周围土层更密实，增加桩端及周围土层侧压力，同时桩端土层密实向上传递反力，提高桩侧摩阻力，且扩大承压面积，使浆液向持力层渗透，改善了持力层性能，提高了桩底承载力。但该方案压浆量难以估算，效果需通过试验验证。

(2) 钻孔灌注桩抬桩加固：桩基承载力不足部分可通过计算，在原桩前后各增设一根新桩，通过系梁将新老桩基连成一体，以满足设计要求。该方案桩基补强受施工工艺影响较大，需通过试验验证。

(3) 锚杆静压桩加固：因桩基承载力不足部分可通过计算得到，因此可以根据压桩力确定锚杆静压桩根数，在桩周增设锚杆静压桩，通过承台将锚杆静压桩与原桩基连成一体，以满足设计要求。该方案受力明确，桩身为预制桩，施工方便、快捷，压桩力即为承载力，故无需通过静载试验验证。



美丽乡村



摄影专辑

宏润建设在万源

文/江水 第七项经部

朋友，你到过“万源城”吗？如果你来到“万源城”，一定会为她那美轮美奂的建筑造型，新颖而清新的建筑风格，怡人而适宜的居住环境而流连忘返，甚而产生强烈的购房入住的需求欲望而付诸行动的！

这展现在你眼前的那实实在在令人向往的美好的一切，决非海市蜃楼，而是无数建设者多年艰苦奋斗的完美结晶。尤其值得称道的是那久经考验的“宏润建设”的员工，他们在“万源城”这生机盎然的土地上，多少年来，以高度的责任心和使命感，始终保持着紧张有序、有条不紊的工作状态，兢兢业业、默默奉献，陆续创建了一项项“全优工程”的建筑精品。

回首那过往的日日夜夜，“宏润建设”工程施工的领导决策、组织管理者们，他们为“万源城”工程的具体组织安排，材料设备的具体购置就位，质量、安全的具体保障部署，倾注了多少的心血，熬过了多少日日夜夜；为“万源城”工程具体施工操作的各工种的技术工人们，如何紧密协作、规范操作、精心施工，又经受了怎样的艰辛。这奋战在第一线的“宏润建设”者们，他们那无论春夏秋冬始终黝黑而略显粗糙的肌肤，是历经日月风霜的印记；他们那始终精神抖擞神采奕奕的丰姿，是顶天立地勇于奉献的形象标志。他们走过了几度春华秋月，迎送了一个个酷暑严寒，依然一如既往无怨无悔坚守在建设“万源城”的岗位上。他们以严谨规范的管理方式，一丝不苟的质量意识，以人为本的安全理念，积极向上的群体形象，以“宏润建设”的精神风貌，树“宏润建设”品牌，创全优建筑工程，建一流建筑企业，已经成为这支“宏润建设”者们的共同信念。



现如今，承建“万源城”的“宏润建设”者们，在相继圆满完成“万源城”E街坊、D街坊住宅小区建设的凯歌声中，在那“万源城”西北一隅的漕河岸边的渣土如山、蓬蒿深深之地，“万源城”C街坊也已初现雏形；一幢幢格调高雅、气度不凡的新型高档高层住宅建筑群，已巍然矗立在人们的眼前。虽然，这里的室外地下管网、总体配套、园林绿化以及室内装饰工程的施工尚在紧锣密鼓地进行之中，但她那玉树临风、雍容华贵的经典气质已然初步显现。我们相信，假以时日，一处通过“宏润建设”者们群策群力、精雕细琢而得以实现的，新技术新材料充分使用，建筑科技与建筑艺术完美结合，讲究节能环保，智能化信息化全面运用，鼎级精装的全优高档高层花园式建筑住宅小区，必将以全新的姿态呈现在人们的眼前，给这美丽的“万源城”增添一道更加浓墨重彩的辉煌风景线。

员工心声

士林观光夜市

文/张美芳 第七项经部



好久没有外面逛逛了，听新闻上讲，锦江乐园从7月5日至8月31日晚上17：00-22：00有正宗的台湾士林观光夜市。一番鼓动之下，终于，一家三口于7月17日晚18：00至锦江乐园去了。

听从了新闻上说的，怕人太多，所以把车停在了稍远的好方，又步行了二十分钟才到锦江乐园大门口。买好门票进去一看，里面已经热火朝天了，三个人分工每人排一个队，买不同的东西，等三个人手上捧着满满的食物时，傻眼了，没位置坐了。还好，最后一排已经有四个工人在加班拼桌椅，走过去一看，等桌椅的大有人在，没办法，只好安排一个人在等，另外二个人又继续去排队购买美食。总共有四十多个品种，基本都是烤、煮的食物，再加上一些冰饮之类，每个食物都会浇上一些甜酱、番茄酱、巧克力酱之类的调味料。每张门票随便买哪个小吃都可以抵用十五元钱，还可以再换一瓶迷你装的可乐，一点都不浪费。每种食物都是二十至三十元不等，还比较亲民，第一次有这感觉，拿钱买食物也这么难，要排这么长时间的队，中国的人真是多啊。

一番折腾之后，终于安稳坐下来，细细品味美食了。正宗的台湾牛肉面、格子饼、虾扯蛋、蜜汁烤鸡翅、日月潭雪花冰……各种美食，儿子吃的不亦乐乎。没多大一会，三个人已经饱了，开始评论这次出来消费的不足，提前工作做的不够充分，没有安排一个人先等桌椅，食物点的太多，后面还有很多更好的食物。儿子的兴致高的很，说为了不虚此行，建议我们锦江乐园里的游玩项目再玩几个，晚点肚子有些空了，再点一些没吃过的东西尝尝，而儿子则做起了小导游，因为他锦江乐园已经玩过三遍了，他建议我们玩了“急流勇进、海盜船”，有些恐高的我已经吃不消了，再接下来看了广场表演舞蹈，“大摆锤”那边尖叫声不断，太刺激了。

一会，已经九点了，儿子让我们尽快排队，又买了一份烤鱿鱼和章鱼小丸子三个人一路吃一路心满意足的回去了。

用心工作必有收获

文/张雁 工程部

你的工资来自哪里？辛勤的工作。这个答案毋庸置疑。可是为什么每个人的工资会有差异呢，同样的岗位、不同的岗位都会有所不同。这取决于工作的贡献以及工作的效率。有人工作只求安稳，不思进取；有人工作积极向上，不断创新。这截然不同的工作态度，决定了工作的不同结果，也决定了最终的收获。

一、工资来源于责任心

作为施工企业现场管理的部门，每一次的现场检查，每一次的落笔记录，都是为安全买一份保险。

现场也好，资料也罢，每一个环节都会成为不良结果的导火索。得过且过，人情面子，往往要为这些不良习性买单。或许一年一次的疏忽，导致无法避免的后果。我们的工作过程无法完全展示，但是结果却不容错辨。或许很多事情我们无法掌控，意外无法预测，但是把责任铭记于心，做我所能做的，无愧于心，这样就是最好的结果。

我们或许无法为企业创造直接的经济效益，但是却为公司避免了不必要的开支，从某种意义上就是节约了成本。

二、工资来源于集体荣誉感

企业也好，部门也罢，都是一个集体，一个人能力再强，也无法担起所有的责任。“三个臭皮匠赛过诸葛亮”这句话充分说明了这点。一个人的智慧是有限的，一个人能发挥的才能也是有限的，一个企业不会因为一个人而蓬勃发展。

施工企业更是如此，作为部门来说，一荣俱荣，一损俱损，每个人互相合作，发挥个人所长，做好自己的基础上，协助他人，工作才会有条不紊地开展。一双眼睛看到的是一个点，十双眼睛看到的是一个面，百双眼睛看到的是一个完整的体。

作为现场管理的部门，没有事故、没有隐患，质量安全有所保证，就是对企业最大的贡献。管理层看到的是部门整体工作的成果，而那些成果是靠每个人共同努力的。我们首先不是作为个人被评价，而是集体。

以工资为主要目的工作的人，不是没有理想，不是只重眼前利益，只是每个人追求的理想形式不同。有人只要求温饱，有人奔向小康，有人追求享受，有人安于现状。不管是精神上的，还是物质上的，用自己付出换取，都值得嘉许。

或许思想境界不同，但是只要用心，必然有所收获。企业收获了利润，我们收获的自然也是工资。

韬光养晦 争做公司需要的人

文/申涛 机施公司

“你的工资从哪里来？”我们很少会去认真的想这个问题，而“工资为什么有高有底？”却是我们百思不得其解的问题。从《你的工资从哪里来》一书中我总结出了“韬光养晦，争取做公司需要的人才”，“居安思危，永远不要停留在现有的知识”，“善始善终，做一个懂得坚持的人”。这些总结让我受益匪浅。

“与其诅咒黑暗，不如点亮蜡烛”。我们总觉的自己的处境总不是那么顺利，但又有谁会想到，公司的处境可能还没有你的道路平坦。我们应该认识到工资来源都是与企业效益和利息息息相关的，只有我们的工作成果转化成利润，我们的工资才能从利润中来，违背这个基本经济规律的工作都只会是徒劳。所以我们全体员工都应该精诚团结，同心协力，拧成一股绳，在企业文化、团队精神的指引下，安全维护盾构，服从安排，努力工作。我们所做的任何工作，都必须围绕安全生产，安全盈利指标去做，偏离了这个中心点，我们做什么都是没有意义的。

“简能而任之，择善而从之”。是每个公司都在努力做的事情，我们应当争当能者，为公司所需要的人才。“学而不思则罔，思而不学则殆”，我们要注重理论联系实际，加强动手能力，人尽其能为发展，用我们的创新增加效益。物尽其用为节约，最大限度地发挥生产潜能，节能降耗，降低生产成本。我感受到，我们大家应该在已掌握的知识和经验上，加深对专业知识的学习，以更好的提高自己的操作技能。

“做一行，爱一行”这是古训，也是名言，当你爱上这一行业，你会付出你的汗水，并努力寻求更大的进步，不但为企业活动利润，也给自己的职业修养获得了很好的提升。久而久之，你会从行业中脱颖而出，那时的成就既是自己刻苦的成果，也是公司给你的机会。这样的“双赢”是良性的，是可持续的。而如果自己不去认真做事，比如上班时间拖拖拉拉，无精打采。这样一来就会出现“双输”这样的情况对公司的伤害最大。

曾子曰“吾日三省吾身”，我们应该不断反省自己，发现自己以前存在的问题。我在之前的工作中，主观能动性不强，没有牢固树立正确的学习观和价值观。对“学而致用”“学无止境”没有深刻的体会。在今后的工作中应该提高自我身体素质、提高自身专业素养、学会做人、学会做事、学会学习。

“三人行必有吾师”，我们还要跟身边的同事共同学习、互相学习、团队合作。建立团队意识，做到智者尽其谋，勇者竭其力，仁者播其惠，信者效其忠，大家共同努力为公司的发展作贡献。



于人有利，于己有益

文/刘玲 计划合约部

五月底，公司发布了读书月的读书内容，每个人发放了一本《你的工资来自哪里》，刚拿到的时候随手翻了翻，感觉有些道理自己也很明白，没必要仔细看。前一段时间翻出来，仔细地阅读了一番，却读出了别样的味道来。

正如书中所说，我们的工资从公司的利润中来。比尔盖茨说过：能为公司挣钱的人，才是公司最需要的人。企业的第一位目标就是挣钱，身在职场，我们必须明白一个道理：业绩是衡量一个职业人优秀与否的唯一标准。只有凭本事干出工作绩效，用业绩说话，多给公司创造价值，才能获取高薪水。

职业人要有良好的职业精神。端正的工作态度决定了一个人的收入，善于捕捉对工作有利的信息，比别人多做一点，做得更到位一些，就是比别人多进步一点。海尔说过：说了不等于做了，做了不等于做对了，做对了不等于做到位了，做到位了不等于永远做到位了。完成任务不等于结果，对任务负责是对工作程序负责，对结果负责才是对我们工作的价值负责。不要抱怨多苦多累，不要说没有功劳还有苦劳这样的话，任何一个企业都是重功劳不重苦劳的。的确，无论我们的动机多么美好，过程多么天衣无缝，没有圆满的结果就是百分之百的失败。所以，摆花架子、空喊口号，不如全力以赴做好每件小事，注重工作细节，和大家团结协作，创造扎扎实实的业绩。

世上无难事，只怕有心人。凡事只要用心，必然可以体会到其中的乐趣，体会到辛勤付出之后有所收获的成就感和满足感。只有用心了，我们才会想要尽全力做好，才会不断地探索不断地创新，才会有更加卓越有效的方法诞生，才会使自己更快更好地发展。正如美国杜邦公司副总裁卡尔卡所说：“在我看来，世界上最大的悲剧莫过于有太多的年轻人没有发现自己真正想要的是什么。想想看，一个人在工作中只能赚到薪水，其他的一无所获，这该是多么可悲的事情啊！”薪水只是老板给你的付出开出的价格，而你的价值却远不止这些。价格是老板定决定的，随时可以被剥夺；而价值是由自己创造的，是谁也无法拿走的财富要记得物超所值。薪水是业绩水平的体现，也即是能力发挥作用的结果，能力是本质的要素，知识只有转化为动力，才能发挥效能。

培养并坚守高尚品格，就是在积蓄一笔最大的财富。作为职业人，第一大优良品德就是忠诚，你的忠诚不仅是你的公司受益，也会让你获得丰厚的回报。一个人只有在一个职位上工作三年以上，才能很好地掌握本职位所需要的关键技能，包括知识和经验的必要积累、技能的提高等。也只有在在一个企业工作三年以上，才能对企业的经营管理和企业文化有深入的了解，工作才会游刃有余，潜能才会被最大限度的发挥出来。第二大品格是诚信，诚信是放在银行里的存款，看似不起眼，但是却让你在多年后受益颇多。其次就是正直、爱心、守时等等，另外，请记得真诚的微笑最美最能打动人。

做一个对他人有利的人，做一个对企业有功的人，让自己变得不可替代，对自己何尝没有益处呢？归根结底，所有的付出都能让个人和企业双赢，但是对于个人来说，最终受益的还是自己。

工作无价

文/潘佩君 宏润设计院

即使对于一个没有思想的人，给他一屋子的钱，他也不知道怎么花。简单地想想，先用来买套120平的大房子，然后买辆宝马X6。钱还是花不完，那就开个服装品牌店或者餐饮连锁店。本来闲散的人，就这样做了老板。人活一世，总要找点事情做做。这就是工作，不论是自己做生意，还是为别人打工，不论家财万贯还是穷困潦倒。工作是我们生活的主轴线。人一路走来，会做很多工作，金钱就是个标签，无法准确衡量。奥普拉·温弗瑞说：“如果你愿意做一份没有薪水的工作，那么你就走在成功的道路上”。

刚入职场的时候，每个人都会对自己有一个愿景。比如两三年后，专业达到什么水平？薪水能拿到多少？等过了两三年，就开始考虑在哪座城市定居，自己现在的处境是怎么样的。从走出校门到第一个三年，你会感觉自己从一个专科类院校毕业了，你会反省我从中学到了什么？工作中的好坏不是一纸成绩单可以说明的。你也不需要阶段性地准备什么考试，每天所做的工作就是你的答卷，单位给你发的薪水就是你的奖状。职场很简单，很枯燥，也很残酷。你还不知道自己呈现出来的是一个什么样的人的时候，现实就已经给你盖章定论了。就像电影《肖申克的救赎》里面一样，老监狱犯总想出狱，每回都遭到评审员的拒绝。当过了20年，他不想出去的时候，评审员却盖了个Pass的章。

对于现有的工作，我们要学会珍惜和感恩。自己的第一个工作单位算是娘家人。当你奋力找工作的时候，是谁跟你签约，并给你行业中不低的薪水。当你什么也不会的时候，是谁给你安排工作及师傅。当你羽翼渐丰的时候，外面有诱惑，是谁给你相应的涨幅。外面的人，不知道什么品行，外面的世界，不知道什么环境。所以还是一开始工作的环境单纯。至少曾经，你像一张白纸进来，如果出去还是一张白纸，盖上寥寥可数的几个印记，比如责任心、细心、安静，这算不算是一种成功。

在工作中，我们计较最多的是工资。老板把公司当做自己一生的事业，员工只把工作当做自己的一份职业。我们工作是为了养家糊口，这很实际，但是这种想法会束缚我们一生的梦想。有梦很重要，因为我们不是漫无目的的在人生跑道上奔跑，我们总是希望在前方设定一个障碍或钉子，跑过去一看，它就化解了。这样的奔跑才有奔头，才有欣喜。

在职场上，我们的梦想首先是希望成为单位的钉子，当然就个钉子不是钉子户的意思。比如抗日战争时期，前方的轻型部队，打几下就跑，把日军引过来，国民党重型机枪部队就起着钉子的作用。如果被日军打败了，那么一大片土地就失守了，如果像钉子一样钉在那里，日军就攻不过去。如果每个人都像钉子一样，能顶起自己的工作，能独自搞定客户，在客户心中留下好的印象，那单位的实力就会很强。

在职场上，我们的第二个梦想是做一个好人。第一，我们要勤奋。勤奋工作，首先是为了自己。在做任何一件事上，能力、智力等因素只是起着很小的一部分作用，占绝大部分的还是你的决心、你的行动力。第二，要爱岗敬业，不卑微。远大空调首席执行官张跃说“如果你有能力把一件事情做好，或者在一个行业里干好，确实没有任何必要去思考别的东西”。如果你对工作总是采取一种应付的态度，能少做就少做，能躲避就躲避，敷衍了事，实际上就是敷衍自己。天下大事，必作于细。世上没有卑微的工作，只有卑微的工作态度，而工作态度完全取决于我们自己。第三，要有责任心。阿拉伯有句谚语：“若不想做一件事，你会找到一个借口；若想做一件事，你会找到一个方法。”不为借口找方法，方法总比问题多。在这个世界上没有解决不了的问题，只有不主动思考的人。你选择一份工作，就要承担起这份责任，并要做到责无旁贷。对眼前的工作负责，就是对自己的未来负责。

在职场上，我们的第三个梦想是成为专家级员工。未来很遥远，也很贴近。成功的人很早就明白，没有人能保证你成功，没有人能阻挠你成功，没有人会给你成功的动力，也没有人可以阻挠你实现成功的愿望，只有你自己。公司是一个实现自我价值的平台。有句流行语说：“我不是在office里工作，便是在去往office的路上”。既然我们把自己的黄金时间“卖”给了工作，那我们要学会驾驭工作，从工作中体验真正的乐趣，知道自己要什么。工作带给我们的不仅仅是可数的金钱，还有技术的锻炼、品格的提升、经验的积累等。只有它们才是真正属于你自己，永远不会离你而去。与其他有能力做这件事的人相比，如果你能做得更好，成为专家级员工，那你就永远不会失业。因为你让自己变得鲜有人可以替代。

工作不仅仅是工作，它还是我们对生活方式的一种选择。工作只有两种结果：要么进取，要么出局。薪水不是靠你的抱怨和气愤要来的，而是你努力为之付出辛苦和做出业绩换来的。抱怨是因为我们很忙，但是忙要忙到点子，做事全神贯注，分清主次，统筹安排，会节省许多时间，才能按时甚至提前完成工作任务。不要认为是眼前的工作削弱了你的兴致、埋没了你的激情，也不要认为眼前的工作与自己的梦想格格不入，要知道工作的每一步都起着夯实人生路基的作用。

薪水很重要，能使员工更好的生活。薪水来自整个公司的盈利状态，也是每个员工共同努力的结果。对于员工来说，个人发展机遇比薪水更重要。正因为有了工作，我们寒窗苦读来的知识才能得到施展，长期培养的能力才能得到提升。如果薪水还可以，领导比较大气，与其频繁跳槽，追求名利，或者说想通过频繁跳槽来证明自己的职业竞争力，不如脚踏实地，在一家公司长期呆下去，用成就事业的态度来做好自己的工作。

每个人都很渺小，但是每个人都是一颗种子。单位培养什么，就会收获什么。人生播种什么信念，就会收获什么样的生活。即使你什么都拥有，你还是会有新的烦恼，心态要靠自己抚平。当有一天老了，干不动活的时候，你的内心还剩下什么，就是工作带给你最大的收获。





八月

大海散佚的一页波浪，象满载人群的一条旧街
象长长的钟舌
撞击着八月、麻木的平日时辰
我稳坐，一盏脑中的孤灯明灭

遥远的电闪近在眼前，难以捕捉
那近乎失传的神话
重新激活我为大海写下的诗篇
孔雀开屏的瞬间，幻美留给了永恒

八月。八月在替谁说话？
我的沉思升上星期五的树冠
仿佛无敌诗人李郁葱的幻视
空淡的阴影，覆盖了一个世纪的洋面

开阔处，午后的蓝色电鳗扭动
响鞭上的驿道一程又一程
太阳的马车疾驰，世代相传的
醒世箴言，与黄金的雨水

仰视天空，纯粹的形式不为物役
精神部分在远离的高度上
提示下面诗意地栖居。八月
临街的排箫洞开：从开始到结束

从结束到开始，河流的思绪滚滚
为我找到大海的归宿
宁静的森林在布阵
这广阔的胸怀，随风潜入了人群。

雨

雨的诉说，触及到某种东西
这沛然的苦爱，使人想到
母性的光辉，如何遍地遗失
并为秋天所谙熟

干燥的日子退到更高的地方
灵魂的旗幡蓝得诱人
仿佛多年前的一次闭门思过
至今仍拒绝我们的造访

这无法填补的空白
留待内心的裂变。山脉升起
遥望着地平线和
深藏于秋天腹地的未来形象

而思想有待养育，太阳的独眼
忽明忽暗，象雨中的灯盏
耀亮一本不断被打湿的典籍
想一想，多少人放弃了最初的信仰！

雨水过后，大地愈加虚静
象劫后余生。这时会有青烟一缕
冒出：生活的高脚杯
啤酒的泡沫翻滚、飘香

我们呆在积水的庭院
慵倦、无事可做的模样
需要一种说法，而又不能夸张
对于我们，雨霁是一种至上的幸福